

2022年11月10日

～LGBTQ+に関する取り組みを評価～

「PRIDE指標2022」にて4年連続「ゴールド」を受賞

セガサミーホールディングス株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長グループCEO:里見 治紀)は、企業・団体の性的マイノリティの方に関する取り組みを評価する「PRIDE指標2022」に、サミー株式会社、株式会社セガと3社連名でエントリーし、2019年から4年連続となる「ゴールド」を受賞いたしました。

work with Pride



「PRIDE指標」は、LGBTQ+の方が誇りを持って働ける職場の実現を目的に、任意団体「work with Pride」が2016年に策定した、日本初の【職場におけるLGBTQ+に関する取り組み評価指標】です。

セガサミーグループは「感動体験を創造し続ける～社会をもっと元気に、カラフルに。～」というミッションのもと、Environment(環境)、Empathy(共感)、Edge(尖り)、Economics(事業性)を重視し、サステナブルな経営を目指しています。多様な人々が活躍できる社会づくりにも力を入れており、社員向け啓発活動の実施や社員向け外部相談窓口の設置、イベントへの協賛などに取り組んでまいりました。この度、このような取り組みを評価いただき、4年連続となる「ゴールド」を受賞いたしました。

■ セガサミーグループの性的マイノリティに関する取り組み

1. 社員向け啓発活動の実施
 - ・性的マイノリティに関する基礎知識を学ぶため、e-ラーニングによる受講プログラムを導入
 - ・外部講師による理解促進研修を実施
 - ・アライ(Ally)^{※1}を増やす取り組みとして、希望者へレインボーロゴが入ったアライストラップを配布
2. 社員向け外部相談窓口の設置
3. 同性パートナーを配偶者と同じ扱いとする各種制度の改定
4. 「東京レインボープライド^{※2}」および「DIVERSITY CAREER FORUM^{※3}」への協賛
5. 「ビジネスによるLGBT平等サポート宣言^{※4}」および「Business for Marriage Equality^{※5}」への賛同

※1: 性的マイノリティをよく理解し、当事者への積極的な支援の気持ちを表明する人

※2: 性的マイノリティの方が差別や偏見にさらされず、前向きに生活できる社会の実現を目的として2012年より開催されているイベント

※3: 2016年より開催している、国内最大級のダイバーシティに関するキャリアフォーラム

※4: 日本におけるLGBT平等法の導入を支持し、性的指向や性自認に基づく差別を禁止して、誰もが平等に扱われるインクルーシブな環境・社会づくりを目指す宣言

※5: 日本で活動する3つの非営利団体による、婚姻の平等(同性婚の法制化)に賛同する企業を可視化するためのキャンペーン

下記当社人財育成等に関わる取り組みも、併せてご紹介いたします。
※各種施策は一部のグループ企業に導入されているものを含みます。

■ 「Be a Game Changer～革新者たれ～」 グループビジョンをけん引する人財に関わる環境構築
セガサミーグループは持続可能な経営を目指し、マテリアリティのひとつに「人」を定めています。
性的マイノリティの方を含めた多様な人財が活躍できる環境を構築するため、「マルチカルチャー^{※6}」、「女性活躍」、「中核人財育成」、「職場環境整備」の4点を重点項目として取り組んでいます。



【マルチカルチャー】

今後の更なるグローバル展開に適応するため、グループをけん引するマルチカルチャー人財の育成に努めています。

- ・オンライン英会話による社員の英語力向上（費用はグループが負担）
- ・世界トップクラスの海外ビジネススクールにおけるMBA取得、ロースクールやデザインスクールでの各種資格取得支援制度 等



【女性活躍】

性別に関わらず、志と実力ある社員が活躍できる環境を整備するため、「キャリア形成」と「妊娠・出産・育児」を両立するための制度等を多数導入しています。

- ・不妊治療をサポートする休暇制度や法定以上の育児休業制度
- ・働く時間を柔軟に選択できる「セレクトタイム制度」
- ・卵子凍結を行う際の費用を支給する「卵子凍結サービス支援制度」
- ・女性活躍推進に関する従業員向け講演会 等



【中核人財育成】

持続的な企業成長のため個々のスキルアップとリーダーへの成長を促すべく、2022年から9年間で中核人財育成へ累計40億円以上の投資を計画しています。

- ・社内大学「セガサミーカレッジ^{※7}」の拡充
- ・将来を担う人財の成長を支援する階層別教育 等



【職場環境整備】

2030年にエンゲージメントスコア^{※8} 58（＝エンゲージメントレーティング^{※8A}）以上を獲得することを目標として、多様な価値観を持った人財が生き生きと協働する環境を整備しています。

- ・社員が「感動体験」をインプットする目的の法定外有給休暇「感動体験休暇」
- ・個人の能力の向上や自己実現により、グループの企業価値向上や新たなイノベーション創出を期待した副業制度「JOB+」 等

※6: 外国籍、海外滞在歴の有無、複数言語で一定のスキルを認められているなど複数の基準から認定。多様なカルチャーに接し、その経験を業務に活かすことのできる人財

※7: セガサミーグループ社員向けの学びの場として設けられた教育制度
社員のスキルアップやモチベーションアップ、さらなるイノベーション創発につながる多彩な講座や学習プログラムは過去3年間で延べ2万人以上が受講

※8: 企業と従業員のエンゲージメント（相互理解度合い）を表す指標