

2023年9月22日

女性活躍推進の優良企業として「えるぼし認定」の最高位3つ星を取得 ～子育てサポート企業を認定する「くるみんマーク」も取得～

セガサミーホールディングス株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長グループCEO:里見治紀)は、2023年8月7日付で女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を認定する制度「えるぼし認定」において最高位となる3つ星を取得いたしました。なお、同6月9日には子育てサポート企業として「くるみんマーク」の認定を受けましたのであわせてお知らせいたします。



■えるぼし認定について

「えるぼし認定」とは、厚生労働省が女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、一定基準を満たし、女性の活躍促進に関する状況などが優良な企業を認定する制度です。採用されてから仕事をしていく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、以下5つの評価項目が定められており、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要です。当社はすべての評価項目に対し、基準を満たしたため最高位である3つ星を獲得いたしました。

①採用 / ②継続就業 / ③労働時間等の働き方 / ④管理職比率 / ⑤多様なキャリアコース

■くるみんマークについて

「くるみんマーク」とは、子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定を受けた証です。次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業が認定を受けることができます。

■セガサミーグループの人財に関する取り組みについて

当社ならびに当社グループ会社はダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを経営の根幹に位置づけ、すべての従業員がポテンシャルを最大限に発揮できる環境の構築に取り組んでいます。

女性活躍の観点では、2022年度より『セガサミーWomen's Empowerment PJT』(2023年度より『WE-College』に改称)を立ち上げ、職位就任者及び専門職向けの「アンコンシャス・バイアス研修」、女性活躍に特化した「タウンホールミーティング」、若手女性社員向けのキャリアワークショップの実施、妊娠前のキャリア形成を支援する「卵子凍結サービス支援制度」の導入など各種施策を導入・実行してまいりました。

また子育ての面においては、2019年4月に企業内保育園「そらもり保育園」を開園したほか、社内に専用の「育児相談窓口」を開設する、「産後パパ育休(出生時育児休業)制度」を創設し男性育児休業の取得を促進する、ベビーシッターの利用補助、出産・就学祝金の支給(出産:子1人につき100万円、就学:1人につき30万円)など、育児と仕事の両立に向けて支援策を講じています。

当社のキャリアを支援する制度につきましては次頁「セガサミーのキャリア支援制度一覧」をご覧ください。

セガサミーグループはMission/Purposeに掲げる「感動体験を創造し続ける～社会をもっと元気に、カラフルに。～」の実現に向けて、これからも多様な人財が活躍する職場環境づくりに取り組んでまいります。

仕事と家庭の両立に向けて柔軟な働き方を支援する セガサミーのキャリア支援制度一覧

＜キャリア支援制度の一覧＞

育児サポート					介護サポート				
卵子凍結サービス支援	不妊治療休暇	育児休業	産後ケア・ベビーシッター	企業内保育園	介護休業	セガサミー介護休業給付金	セレクトタイム制度	介護休暇	介護帰省サポート
セレクトタイム制度	看護休暇	出産・子育て支援金	セレクトロケーション制度		セレクトロケーション制度				
障がい者サポート			LGBT+サポート		その他サポート（共通）				
通院休暇	透析時の勤務時間柔軟化	社内ほけんしつ	同性パートナー制度	相談窓口	就業サポート	ハイブリッド勤務	AFK	JOB+	ネクストキャリア支援制度
						ボランティア休暇	感動体験休暇		

＜各キャリア支援制度の概要＞

育児サポート	概要
卵子凍結サービス支援制度	提携クリニックでの検査・採卵・凍結にかかる費用を支援
不妊治療休暇	不妊治療による通院・入院等のための休暇制度（積立年休保有者のみ対象）
育児休業	最大で子が2歳に達した日以降、初めて到来する4月の保育所入所日まで延長可能
産後ケアホテル・ベビーシッター	出産後のサポートとして産後ケアホテルの斡旋やベビーシッター利用時の費用の補助
企業内保育園	仕事と育児の支援を目的として企業内保育所「そらもり保育園」を設置
セレクトタイム制度（育児短時間勤務）	子が小学校第3学年を修了するまで、1日の所定労働時間を最大4時間まで短縮可能
看護休暇	1年間に5日まで（子どもが2人以上の場合は10日）時間単位で取得可能（積立年休利用可）
出産・子育て支援金	出産時、子1人につき100万円支給、小学校／中学校入学時及び18歳に達した時、子1人につき30万円支給
セレクトロケーション制度	里帰り出産・地方での育児・配偶者の転勤等の事情がある場合、遠隔地からのテレワークを選択可能
介護サポート	概要
介護休業	対象家族1人につき、通算93営業日以内の範囲で取得可能
セガサミー介護休業給付金	法定を超えた休業により、休業雇用保険からの介護休業給付金が支給されない期間について、役割給の30%を支給
セレクトタイム制度（介護短時間勤務）	利用開始から5年の間で、1日の所定労働時間を最大4時間まで短縮可能、4回に分割して利用可能
介護休暇	1年間に5日まで（対象家族が2人以上の場合は10日）時間単位で取得可能（積立年休利用可）
介護帰省サポート	帰省交通費について一部会社負担、また、肉体的負担を考慮し帰省翌日の始業時間を後ろ倒し可能
セレクトロケーション制度	地方での介護等の事情がある場合、遠隔地からのテレワークを選択可能
障がい者サポート	概要
通院休暇	障がい起因する定期通院や、障害者手帳に関する行政手続き時に取得できる休暇制度
透析時の勤務時間柔軟化	治療時間として、1時間／日を超えない範囲で早退可能
社内ほけんしつ	相談しやすい環境をつくるための専用の外部相談窓口設置
LGBT+サポート	概要
同性パートナー制度	休暇・休職、支給金、赴任・出張、福利厚生等の各種制度において、配偶者と同じ扱い
相談窓口	相談しやすい環境をつくるための専用の外部相談窓口設置
就業サポート	性別適合手術、ホルモン治療を受ける際に積立年休を利用可能
その他サポート	概要
ハイブリッド勤務	1日の中で出社と在宅勤務を組み合わせた働き方が可能
Away From Keyboard	1日のうち2時間を上限として、私用（育児、介護以外も可）による業務中断・離席が可能
JOB+	個人の能力向上や自己実現によるグループの企業価値や新たなイノベーションの創出を目的とした副業制度
ネクストキャリア支援制度	セガサミーグループ以外でのキャリア構築や独立、その他、多様な働き方や生き方に挑戦できるように支援
ボランティア休暇	年に3日、ボランティア・社会貢献を目的とした休暇制度
感動体験休暇	年に3日、社員自身が「感動体験」を得られる機会を創出することを目的とした休暇制度

以上