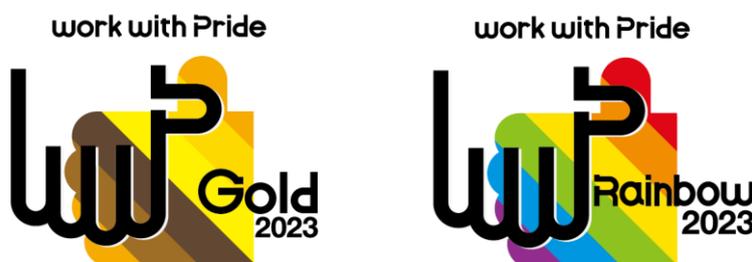


2023年11月7日

LGBTQ+の取り組みを評価する「PRIDE指標2023」において 最高位の「ゴールド認定」および「レインボー認定」を獲得

セガサミーホールディングス株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長グループCEO:里見治紀)は、11月7日、一般社団法人work with Prideが、職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティへの取り組みを評価する指標「PRIDE指標2023」に、サミー株式会社、株式会社セガと3社連名でエントリーし、2019年から5年連続となる最高位の「ゴールド認定」を獲得いたしました。また、本年は「企業横断勉強会」などコレクティブ・インパクト型※の取り組みが評価され、当グループとして初めて「レインボー認定」を獲得いたしました。

※コレクティブ・インパクト: (企業や行政、NPOなどの)異なるセクターから集まった重要なプレイヤーたちのグループが、特定の社会課題の解決のため、共通のアジェンダに対して行うコミットメント



■PRIDE指標とは

「PRIDE指標」は、LGBTQ+の方が誇りを持って働ける職場の実現を目的に、一般社団法人work with Prideが2016年に策定した、日本初の【職場におけるLGBTQ+に関する取り組み評価指標】です。

2021年より日本社会でのLGBTQ+に関する理解促進や権利擁護において、企業や団体が果たす役割や存在感が増していることも視野に入れ、国・自治体・学術機関・NPO/NGOなどとの、セクターを超えた協働を推進する企業を評価する、「レインボー認定」が新設されました。

■セガサミーグループの取り組みについて

セガサミーグループはダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを経営の根幹に位置づけ、すべての従業員がポテンシャルを最大限に発揮できる環境の構築に取り組んでいます。LGBTQ+をはじめとする、あらゆる差別を禁止する方針を明文化し対外的に発信するほか、社員向け啓発活動や同性パートナーを配偶者と同じ扱いにする人事制度を整備、各種イベントや声明に協賛・賛同するなど様々な取り組みを進めています。

また、本年は新たに「LGBTQ+について学び合う企業横断勉強会」の開催や「MY FIRST LGBTQ+ HANDBOOK」の制作等に取り組みました。

- LGBTQ+について学び合う企業横断勉強会の開催
業界や企業規模などの垣根を超えた繋がりを醸成すること、LGBTQ+に関する各社の人事制度や社内浸透施策のノウハウ・ナレッジ等を共有することを目的として勉強会を主催。あらゆる業界から40社を超える企業にご参加いただきました。
- MY FIRST LGBTQ+ HANDBOOKの制作
LGBTQ+に関する基本的な解説や、社会で起きている課題とその対応方法、アライとして必要なこと等をまとめたハンドブックを制作しました。本書は当グループ従業員のLGBTQ+理解促進ツールとして使用するだけでなく、LGBTQ+について学びたい・理解促進に取り組みたい皆様にご活用いただけるよう、無償提供しています。
ダウンロード: <https://www.segasammy.co.jp/ja/sustainability/data/lgbtqhandbook/>