

セガサミーホールディングス株式会社および株式会社セガが D&I AWARD 2024で最高位の「ベストワークプレイス」に認定

セガサミーホールディングス株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長グループCEO:里見治紀)およびグループ会社の株式会社セガは、2024年12月18日、ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大級のアワード「D&I AWARD 2024」において、連名で最高位の「ベストワークプレイス」に認定されました。セガサミーホールディングス株式会社は2年連続の認定となり、株式会社セガは本年が初めての認定です。



■D&I AWARDとは

「D&I AWARD」は株式会社JobRainbowが主催する、ダイバーシティ&インクルージョン(以下、D&I)に取り組む企業を認定する日本最大級のアワードです。企業のD&Iの取り組みを「ジェンダーギャップ」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の5つの要素・計100項目にわたり評価し、スコアに応じて「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の認定を授与しています。

■セガサミーグループの取り組みについて

セガサミーグループは、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを経営の根幹に位置づけ、すべての従業員がポテンシャルを最大限に発揮できる環境の構築に取り組んでいます。2024年には新たに以下をはじめとする取り組みを進めてまいりました。

<介護>社内VTuberが紹介する「介護に備えるお役立ち情報」の動画シリーズ制作および従業員向け配信

介護は出産や育児とは異なり、突然必要になることが多いという特徴があります。また、多くの従業員が将来的に介護を担う可能性があるにもかかわらず、仕事との両立に悩む人が多いという現状があります。そこで、介護が必要になる前に、従業員の知識や理解を深めることを目的に動画シリーズを制作しています。本動画は、介護現場の最前線で保健師として従事した経験を持つ従業員が企画・監修し、理解度の向上を図っています。また、暗くなりがちな介護の話題に対して、エンタテインメント企業としてのノウハウを生かし、社内VTuberを起用することで、少しでも前向きに向き合っていただけるよう取り組んでいます。



<ジェンダーギャップ>従業員とご家族・パートナーが無料で利用できる、相談窓口の設置とAMH検査の導入

以前から従業員を対象に実施している女性活躍推進施策の一環として、『働く女性のヘルスケアセミナー』を開催しました。その後のアンケート結果から、女性の健康に関する専門的な知識と職場での理解促進が求められていることがわかりました。このような背景から、2024年4月より、妊活・不妊に関して専門家に相談できる『無料相談窓口』を設置しました。また、キャリア形成の支援策として、卵子の残存数を調べる『無料AMH検査』を導入しました。これらの施策は、従業員だけでなく、そのご家族やパートナーも利用できます。

今後もセガサミーグループは、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進し、多様な人財が自分らしく活躍できる環境を構築し、皆さまに感動体験を提供し続けてまいります。