

2024年3月8日

仕事と介護を両立できる職場環境のシンボルマーク「トモニン」を取得

セガサミーホールディングス株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長グループCEO:里見治紀)は、2024年3月6日、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組んでいる企業として、厚生労働省が定めるシンボルマーク「トモニン」を取得いたしました。



仕事と介護の両立支援

■「トモニン」マークとは

「トモニン」は、厚生労働省が作成した「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進のためのシンボルマークの"愛称"です。仕事と介護を両立しやすい職場環境の取り組みへの関心と認知度を高め、介護離職を防止するための取り組みに向けた社会的気運の醸成を図るため、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組んでいる企業は、「両立支援のひろば」に介護休業関係の両立支援の取り組みを登録することで、「トモニン」を使用することができます。

■セガサミーホールディングスの仕事と介護の両立支援に関する取り組みについて

当社ならびに当社グループ会社はMission/Purposeに掲げる「感動体験を創造し続ける～社会をもっと元気に、カラフルに。～」の実現にむけて、すべての従業員がポテンシャルを最大限に発揮し、生き生きと活躍できる環境を構築することが重要と考え、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを経営の根幹に位置づけています。その一環として当社は、介護による望まぬ離職を防止し、介護と仕事が両立できる職場環境を目指し、以下をはじめとする施策を導入・実施しています。

【介護と仕事の両立に向けた施策の例】

セガサミー介護休業給付金	法定を超えた休業により、雇用保険からの介護休業給付金が支給されない期間、役割給の30%を会社から支給
介護帰省サポート	父母の介護帰省にかかる交通費を会社が一部負担
セレクトタイム制度	利用開始から5年間、1日の所定労働時間を最大4時間、かつ最大4回まで分割して勤務可能
セレクトロケーション制度	地方における介護の際、遠隔地からテレワークが選択可能
研修・講座の実施	介護に関する研修および講座を定期的実施。また、社内イントラネット上で社内VTuberによる「介護に対する備え」の動画シリーズを公開。

※その他、当社のキャリアを支援する制度につきましては次頁「セガサミーのキャリア支援制度一覧」をご覧ください。

セガサミーホールディングスおよびセガサミーグループは、これからも多様な人財が活躍する職場環境づくりに取り組み、感動体験を創造し続けてまいります。

仕事と家庭の両立に向けて柔軟な働き方を支援する セガサミーのキャリア支援制度一覧

<キャリア支援制度の一覧>

育児サポート					介護サポート				
卵子凍結サービス支援	不妊治療休暇	育児休業	産後ケア・ベビーシッター	企業内保育園	介護休業	セガサミー介護休業給付金	セレクトタイム制度	介護休暇	介護帰省サポート
セレクトタイム制度	看護休暇	出産・子育て支援金	セレクトロケーション制度		セレクトロケーション制度				
障がい者サポート			LGBT+サポート		その他サポート（共通）				
通院休暇	透析時の勤務時間柔軟化	社内ほけんしつ	同性パートナー制度	相談窓口	就業サポート	ハイブリッド勤務	AFK	JOB+	ネクストキャリア支援制度
						ポアンティア休暇	感動体験休暇		

<各キャリア支援制度の概要>

育児サポート	概要
1 卵子凍結サービス支援制度	提携クリニックでの検査・採卵・凍結にかかる費用を支援
2 不妊治療休暇	不妊治療による通院・入院等のための休暇制度
3 育児休業	最大で子が2歳に達した日以降、初めて到来する4月の保育所入所日まで延長可能
4 産後ケアホテル・ベビーシッター	出産後のサポートとして産後ケアホテルの斡旋やベビーシッター利用時の費用を補助
5 企業内保育園	仕事と育児の支援を目的に企業内保育所「そらもり保育園」を設置
6 セレクトタイム制度（育児短時間勤務）	子が小学校第3学年を修了するまで、1日の所定労働時間を最大4時間まで短縮可能
7 看護休暇	1年間に5日まで（子どもが2人以上の場合は10日）時間単位で取得可能（積立年休利用可）
8 出産・子育て支援金	出産時、子1人につき100万円支給、小学校／中学校入学時及び18歳に達した時、子1人につき30万円支給
9 セレクトロケーション制度	里帰り出産・地方での育児・配偶者の転勤等の事情がある場合、遠隔地からのテレワークを選択可能
介護サポート	概要
1 介護休業	対象家族1人につき、通算93営業日以内の範囲で取得可能
2 セガサミー介護休業給付金	法定を超えた休業により、雇用保険からの介護休業給付金が支給されない期間について、役割給の30%を支給
3 セレクトタイム制度（介護短時間勤務）	利用開始から5年の間で、1日の所定労働時間を最大4時間まで短縮可能、4回に分割して利用可能
4 介護休暇	1年間に5日まで（対象家族が2人以上の場合は10日）時間単位で取得可能（積立年休利用可）
5 介護帰省サポート	帰省交通費について一部会社負担、また、肉体的負担を考慮し帰省翌日の始業時間を後ろ倒し可能
6 セレクトロケーション制度	地方での介護等の事情がある場合、遠隔地からのテレワークを選択可能
障がい者サポート	概要
1 通院休暇	障がいに起因する定期通院や障害者手帳に関する行政手続き時に取得できる休暇制度
2 透析時の勤務時間柔軟化	治療時間として、1時間／日を超えない範囲で早退可能
3 社内ほけんしつ	相談しやすい環境をつくるための専用の外部相談窓口設置
LGBT+サポート	概要
1 同性パートナー制度	休暇・休職、支給金、赴任・出張、福利厚生等の各種制度において、配偶者と同じ扱い
2 相談窓口	相談しやすい環境をつくるための専用の外部相談窓口設置
3 就業サポート	性別適合手術、ホルモン治療を受ける際に積立年休を利用可能
その他サポート（共通）	概要
1 ハイブリッド勤務	1日の中で出社と在宅勤務を組み合わせた働き方が可能
2 Away From Keyboard	1日のうち2時間を上限として、私用（育児、介護以外も可）による業務中断・離席が可能
3 JOB+	個人の能力向上や自己実現によるグループの企業価値や新たなイノベーションの創出を目的とした副業制度
4 ネクストキャリア支援制度	セガサミーグループ以外でのキャリア構築や独立、その他、多様な働き方や生き方に挑戦できるように支援
5 ボランティア休暇	年に3日、ボランティア・社会貢献を目的とした休暇制度
6 感動体験休暇	年に3日、社員自身が「感動体験」を得られる機会を創出することを目的とした休暇制度

以上