

優れた福利厚生を表彰する「ハタラクエール2024」において セガサミーグループが最高位の優良福利厚生法人・総合を受賞

セガサミーホールディングス株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長グループCEO:里見 治紀)ならびにグループ会社である株式会社セガおよびサミー株式会社(以下、セガサミーグループ)は、2024年3月18日、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証する制度「ハタラクエール2024」において、8社のみが認定された最高位の「優良福利厚生法人・総合」を受賞したことをお知らせいたします。



■「ハタラクエール(正式名称:福利厚生表彰・認証制度)」とは

「ハタラクエール」は、福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体(以下、法人)を表彰する制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的として、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証しています。2024年は応募法人の中から福利厚生充実に取り組む法人として「福利厚生推進法人」100法人を認証、その中から特に優れた取り組みを行っている14法人を「優良福利厚生法人」(うち8法人が優良福利厚生法人・総合)として表彰しました。

■セガサミーグループの福利厚生に関する取り組みについて

セガサミーグループはMission/Purposeに掲げる「感動体験を創造し続ける～社会をもっと元気に、カラフルに。～」の実現に向けて、すべての従業員がポテンシャルを最大限に発揮し、生き生きと活躍できる環境を構築することが重要だと考えています。その中で、多様化する人財のライフスタイルに則した働き方をサポートすることは重要な経営課題のひとつであり、福利厚生はその実現に向けた手段のひとつであると位置付けています。

2024年3月期においては、新たに以下のような施策を実施いたしました。

企業内保育園における講習会	これから父母になる従業員、現在子育て中の従業員を対象として「保活」をテーマにした講習会を実施
介護に関するセミナー	「仕事と介護の両立」を支援するオンラインセミナーを実施 社内VTuberによる「介護に備える動画シリーズ」を配信
働く女性のヘルスケアセミナー	生理や子宮筋腫といった女性特有の健康課題について産婦人科医を招聘し、セミナーを実施
カウンセリングサービス	第三者(社外)への相談窓口として、社外のメンタルヘルスカウンセリングサービスを導入

※その他、当社のキャリアを支援する制度につきましては次頁「セガサミーホールディングスのキャリア支援制度一覧」をご覧ください。

セガサミーホールディングスおよびセガサミーグループは、これからも多様な人財が活躍する職場環境づくりに取り組み、感動体験を創造し続けてまいります。

仕事と家庭の両立に向けて柔軟な働き方を支援する セガサミーホールディングスのキャリア支援制度一覧

<キャリア支援制度の一覧>

育児サポート					介護サポート				
卵子凍結サービス支援	不妊治療休暇	育児休業	産後ケア・ベビーシッター	企業内保育園	介護休業	セガサミー介護休業給付金	セレクトタイム制度	介護休暇	介護帰省サポート
セレクトタイム制度	看護休暇	出産・子育て支援金	セレクトロケーション制度		セレクトロケーション制度				
障がい者サポート			LGBT+サポート		その他サポート（共通）				
通院休暇	透析時の勤務時間柔軟化	社内ほけんしつ	同性パートナー制度	相談窓口	就業サポート	ハイブリッド勤務	AFK	JOB+	ネクストキャリア支援制度
						ポアンティア休暇	感動体験休暇		

<各キャリア支援制度の概要>

育児サポート	概要
1 卵子凍結サービス支援制度	提携クリニックでの検査・採卵・凍結にかかる費用を支援
2 不妊治療休暇	不妊治療による通院・入院等のための休暇制度
3 育児休業	最大で子が2歳に達した日以降、初めて到来する4月の保育所入所日まで延長可能
4 産後ケアホテル・ベビーシッター	出産後のサポートとして産後ケアホテルの斡旋やベビーシッター利用時の費用を補助
5 企業内保育園	仕事と育児の支援を目的に企業内保育所「そらもり保育園」を設置
6 セレクトタイム制度（育児短時間勤務）	子が小学校第3学年を修了するまで、1日の所定労働時間を最大4時間まで短縮可能
7 看護休暇	1年間に5日まで（子どもが2人以上の場合は10日）時間単位で取得可能（積立年休利用可）
8 出産・子育て支援金	出産時、子1人につき100万円支給、小学校／中学校入学時及び18歳に達した時、子1人につき30万円支給
9 セレクトロケーション制度	里帰り出産・地方での育児・配偶者の転勤等の事情がある場合、遠隔地からのテレワークを選択可能
介護サポート	概要
1 介護休業	対象家族1人につき、通算93営業日以内の範囲で取得可能
2 セガサミー介護休業給付金	法定を超えた休業により、雇用保険からの介護休業給付金が支給されない期間について、役割給の30%を支給
3 セレクトタイム制度（介護短時間勤務）	利用開始から5年の間で、1日の所定労働時間を最大4時間まで短縮可能、4回に分割して利用可能
4 介護休暇	1年間に5日まで（対象家族が2人以上の場合は10日）時間単位で取得可能（積立年休利用可）
5 介護帰省サポート	帰省交通費について一部会社負担、また、肉体的負担を考慮し帰省翌日の始業時間を後ろ倒し可能
6 セレクトロケーション制度	地方での介護等の事情がある場合、遠隔地からのテレワークを選択可能
障がい者サポート	概要
1 通院休暇	障がいに起因する定期通院や障害者手帳に関する行政手続き時に取得できる休暇制度
2 透析時の勤務時間柔軟化	治療時間として、1時間／日を超えない範囲で早退可能
3 社内ほけんしつ	相談しやすい環境をつくるための専用の外部相談窓口設置
LGBT+サポート	概要
1 同性パートナー制度	休暇・休職、支給金、赴任・出張、福利厚生等の各種制度において、配偶者と同じ扱い
2 相談窓口	相談しやすい環境をつくるための専用の外部相談窓口設置
3 就業サポート	性別適合手術、ホルモン治療を受ける際に積立年休を利用可能
その他サポート（共通）	概要
1 ハイブリッド勤務	1日の中で出社と在宅勤務を組み合わせた働き方が可能
2 Away From Keyboard	1日のうち2時間を上限として、私用（育児、介護以外も可）による業務中断・離席が可能
3 JOB+	個人の能力向上や自己実現によるグループの企業価値や新たなイノベーションの創出を目的とした副業制度
4 ネクストキャリア支援制度	セガサミーグループ以外でのキャリア構築や独立、その他、多様な働き方や生き方に挑戦できるように支援
5 ボランティア休暇	年に3日、ボランティア・社会貢献を目的とした休暇制度
6 感動体験休暇	年に3日、社員自身が「感動体験」を得られる機会を創出することを目的とした休暇制度

以上