

優れた福利厚生を表彰する「ハタラクエール2026」において セガサミーグループが優良福利厚生法人・総合を受賞

セガサミーホールディングス株式会社(本社:東京都品川区、代表取締役社長グループCEO:里見 治紀)ならびにグループ会社である株式会社セガおよびサミー株式会社(以下、セガサミーグループ)は、2026年3月13日、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証する制度「ハタラクエール2026」において「優良福利厚生法人・総合」を受賞したことをお知らせいたします。



■「ハタラクエール(正式名称:福利厚生表彰・認証制度)」とは

「ハタラクエール」は、福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体(以下、法人)を表彰する制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的として、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証しています。2026年は応募法人の中から福利厚生充実に取り組む法人として「福利厚生推進法人」323法人を認証、その中から特に優れた取り組みを行っている19法人を「優良福利厚生法人」(うち12法人が優良福利厚生法人・総合)として表彰しました。

■セガサミーグループの福利厚生に関する取り組みについて

セガサミーグループはMission/Purposeに掲げる「Captive the World 感動体験を創造し続ける ～社会をもっと元気に、カラフルに。～」の実現にむけて、すべての従業員がポテンシャルを最大限に発揮し、生き生きと活躍できる環境を構築することが重要だと考えています。その中で、多様化する人財のライフスタイルに則した働き方をサポートすることは重要な経営課題のひとつであり、福利厚生はその実現に向けた手段のひとつであると位置付けています。

<代表的な福利厚生サービス>

従業員持株会制度	従業員の資産形成支援および経営参画意識の醸成を目的として導入。「特別奨励金スキーム」の導入に伴う加入促進キャンペーンによりグループ全体の加入率が約8割に上昇した。
カフェテリアプラン 「カラフルポイント」	毎年一定のポイントを付与し、健康支援・旅行・学習費・家族サービスなど、個々のライフスタイルに合わせ自由に活用できる制度。従業員の多様なライフスタイルを支援している。
保養所	従業員およびその家族の慰労と心身のリフレッシュ、交流に資することを目的として、伊豆高原および軽井沢の2か所に保養所を保有。四季折々の自然と触れ合える環境が、社員と家族の心身の健康増進に寄与している。
社員食堂 「JOURNEY'S CANTEEN」	ランチ・ディナーの提供に加え、バーラウンジやコミュニケーションエリアを併設し、社内イベントの実施など、セガサミーグループ各社や部署の垣根を越えたコミュニケーションの場として機能している。

※その他の制度につきましては次頁「セガサミーホールディングスのキャリア支援制度一覧」をご覧ください。

セガサミーホールディングスおよびセガサミーグループは、これからも多様な人財が活躍する職場環境づくりに取り組み、感動体験を創造し続けてまいります。

セガサミーホールディングスのキャリア支援制度一覧

<キャリア支援制度の一覧>

育児サポート					介護サポート				
卵子凍結サービス支援	不妊治療休暇	無料AMH検査	育児休業	セレクトタイム制度	介護休業	セガサミー介護休業給付金	セレクトタイム制度	介護休暇	介護帰省サポート
看護休暇	出産・子育て支援金	セレクトロケーション制度			セレクトロケーション制度				
障がい者サポート			LGBT+サポート		その他サポート（共通）				
通院休暇	透析時の勤務時間柔軟化	社内ほけんしつ	同性パートナー制度	相談窓口	就業サポート	ハイブリッド勤務	AFK	JOB+	ネクストキャリア支援制度
						ボランティア休暇	感動体験休暇	ファミリーケア休暇	

<各キャリア支援制度の概要>

育児サポート	概要
1 卵子凍結サービス支援制度	提携クリニックでの検査・採卵・凍結にかかる費用を支援
2 不妊治療休暇	不妊治療による通院・入院等のための休暇制度
3 無料AMH検査	卵子の残存数を調べる「AMH検査」を無料で無料で受けることができる
4 育児休業	最大で子が2歳に達した日以降、初めて到来する4月の保育所入所日まで延長可能
5 セレクトタイム制度（育児短時間勤務）	子が小学校第3学年を修了するまで、1日の所定労働時間を最大4時間まで短縮可能
6 看護休暇	1年間に5日まで（子どもが2人以上の場合は10日）時間単位で取得可能（積立年休利用可）
7 出産・子育て支援金	出産時、子1人につき100万円支給、小学校／中学校入学時及び18歳に達した時、子1人につき30万円支給
8 セレクトロケーション制度	里帰り出産・地方での育児・配偶者の転勤等の事情がある場合、遠隔地からのテレワークを選択可能
介護サポート	概要
1 介護休業	対象家族1人につき、通常93営業日以内の範囲で取得可能
2 セガサミー介護休業給付金	法定を超えた休業により、雇用保険からの介護休業給付金が支給されない期間について、役割割の30%を支給
3 セレクトタイム制度（介護短時間勤務）	利用開始から5年の間で、1日の所定労働時間を最大4時間まで短縮可能、4回に分割して利用可能
4 介護休暇	1年間に5日まで（対象家族が2人以上の場合は10日）時間単位で取得可能（積立年休利用可）
5 介護帰省サポート	帰省交通費について一部会社負担、また、肉体的負担を考慮し帰省翌日の始業時間を後ろ倒し可能
6 セレクトロケーション制度	地方での介護等の事情がある場合、遠隔地からのテレワークを選択可能
障がい者サポート	概要
1 通院休暇	障がい起因する定期通院や障害者手帳に関する行政手続き時に取得できる休暇制度
2 透析時の勤務時間柔軟化	治療時間として、1時間／日を超えない範囲で早退可能
3 社内ほけんしつ	相談しやすい環境をつくるための専用の外部相談窓口設置
LGBT+サポート	概要
1 同性パートナー制度	休暇・休職、支給金、赴任・出張、福利厚生等の各種制度において、配偶者と同じ扱い
2 相談窓口	相談しやすい環境をつくるための専用の外部相談窓口設置
3 就業サポート	性別適合手術、ホルモン治療を受ける際に積立年休を利用可能
その他サポート（共通）	概要
1 ハイブリッド勤務	1日の中で出社と在宅勤務を組み合わせた働き方が可能
2 Away From Keyboard	1日のうち2時間を上限として、私用（育児、介護以外も可）による業務中断・離席が可能
3 JOB+	個人の能力向上や自己実現によるグループの企業価値や新たなイノベーションの創出を目的とした副業制度
4 ネクストキャリア支援制度	セガサミーグループ以外でのキャリア構築や独立、その他、多様な働き方や生き方に挑戦できるように支援
5 ボランティア休暇	年に3日、ボランティア・社会貢献を目的とした休暇制度
6 感動体験休暇	年に3日、社員自身が「感動体験」を得られる機会を創出することを目的とした休暇制度
7 ファミリーケア休暇	家族が「がん」や「指定難病」等、特定の疾患と診断された際に通院付き添い等を目的とした休暇制度

以上