



多様性の向上／不平等の排除

ダイバーシティ推進と人権尊重

SS LGBT

「PRIDE 指標」で「ゴールド」を2年連続受賞

職場におけるセクシュアル・マイノリティへの取り組み評価指標「PRIDE 指標2020」に、サミー、セガグループ、セガ、セガサミーホールディングスの4社連名でエントリーし、2020年11月に最高評価となる「ゴールド」を2年連続で受賞しました。

「東京レインボープライド2021」を応援

当グループは、LGBTの方が差別や偏見にさらされず、前向きに生活できる社会の実現を目的に開催されているイベント「東京レインボープライド」に2019年から協賛。2021年春の開催に合わせ、グループ各社のホームページやSNSなどに掲載する企業ロゴをレインボーカラーに変更し、LGBT当事者や支援者の方々に応援しました。



「ビジネスによるLGBT平等サポート宣言」に賛同

セガサミーホールディングスは2021年5月、日本におけるLGBT平等法の導入を支持し、性的指向や性自認に基づく差別を禁止して誰もが平等に扱われるインクルーシブな職場・社会づくりを目指すための「ビジネスによるLGBT平等サポート宣言」への賛同を表明しました。

同性パートナーのための「パートナーシップ証明書」

法的には夫婦と認められない人たちが、家族として当たり前の権利やサービスを受けられないという社会課題がある中、セガサミーホールディングスは、各種社内制度において、同性パートナーを配偶者と同じ扱いとしています。同性パートナーの申請には、公正証書の提出が必要となりますが、今後、一般社団法人Famieeが発行する同性パートナーのための「パートナーシップ証明書」を利用可能とする予定です。

SS 人種差別反対の意思表示

反人種差別運動「Black Lives Matter」が広がる中、Sega of America, Inc.のTwitterを通じて、2020年6月には黒人差別に反対する声明を発信。また、急増するアジア系の人々に対するヘイトク

ライムに対しては、2021年3月に、すべての人種差別や暴力の根絶を支持する旨のメッセージをSega of America, Inc.、セガサミーホールディングスより発信しました。

SS 障がい者支援

- 「The Valuable 500」に加盟
- 障がい者アートの展示販売会を開催
- 障がい者雇用におけるソーシャルインクルージョン日米共同研究(期間:1年半)を2021年2月に開始
- 障がい者雇用に関する国際カンファレンスで2021年3月、特例子会社セガサミービジネスサポートが日本の障がい者雇用の現状、自社の能力開発などについて講演

視覚障がい者とダンスの新しい味わい方を探求

一般財団法人セガサミー文化芸術財団が運営する「Dance Base Yokohama (ダンスベース横浜)」は、視覚障がい者とダンスの新しい味わい方を探求するプロジェクト「ダンスのアクセシビリティを考えるラボ～視覚障がい者と味わうダンス観賞篇～」を2020年12月に実施しました。



©Naoshi HATORI