

SEGA SAMMY 集团 可持续性发展采购指南【第1版】 变更事项一览

2024年11月1日
SEGA SAMMY HOLDINGS 株式会社
可持续性发展本部 可持续性发展交流部

※仅记载变更事项
※仅变更排序编号的事项同样记载

No.	页数	大项目	小项目	变更处	修正前	修正后
1	5	I. 遵守法律法规和尊重国际准则		标题 要点 解说	※无记载	I. 遵守法律法规和尊重国际准则 自公司及所涉及的供应链，都必须遵守本国及开展业务运营的国家 / 地区适用的法律法规，并且应该遵守国际行为准则。 国际行为准则是指从国际习惯法、被广泛接受的国际法原则、普遍或基本普遍公认的政府间协议引出的，对负有社会责任的组织行为的期待。
2	5	II. 人权·劳动			I. 劳动	II. 人权·劳动
3	5	II. 人权·劳动	(II-1) 禁止强制劳动	标题	(I-6) 禁止强制劳动	(II-1) 禁止强制劳动
4	5	II. 人权·劳动	(II-1) 禁止强制劳动	要点	特别是针对海外供应链，应在所有员工自愿基础上进行雇用，不得强制其劳动。	特别是针对海外供应链整体，应在所有员工自愿基础上进行雇用，不得强制其劳动。 ※左栏记载事项全部删除，替换为以下
5	5	II. 人权·劳动	(II-1) 禁止强制劳动	解说	举例如下（以下逐条列举）。 ①以偿还借款为由限制离职自由的债务劳动； ②进行人身买卖的奴隶劳动； ③即使是罪犯，但仍在严酷环境下的非人道的囚犯劳动。	强制劳动通常包含如下要素： ①滥用脆弱性； ②欺瞒； ③孤立； ④威胁和胁迫； ⑤保留工资； ⑥利用债务进行束缚； ⑦过度加班； ⑧禁止走动； ⑨身体和精神虐待； ⑩存放身份证明文件原件； ⑪使用员工无法理解的语言缔结契约； ⑫向劳动者征收就业中介手续费或其他与雇用相关的手续费。
6	6	II. 人权·劳动	(II-2) 禁止雇佣童工并保护年幼劳动者	标题	(I-7) 禁止雇佣童工	(II-2) 禁止雇佣童工并保护年幼劳动者
7	6	II. 人权·劳动	(II-2) 禁止雇佣童工并保护年幼劳动者	要点	特别是针对海外供应链，不得雇用未达最低就业年龄的儿童，以及不得让儿童参加损害其发育的劳动。	特别是针对海外供应链整体，不得雇用未达最低就业年龄的儿童，以及不得让儿童或年幼劳动者参加损害其发育的劳动。
8	6	II. 人权·劳动	(II-2) 禁止雇佣童工并保护年幼劳动者	解说	所谓童工，一般是指雇用未达到国内法律以及 ILO（国际劳工组织）公约、声明等规定的最低就业年龄的人员以及年幼劳动者保护不力的行为。 ①在日本国内： a)雇用不满 15 岁的人员； b)违反旨在保护年幼劳动者的法律法规的行为； c)（作为保护年幼劳动者，防止其进入有损健康、安全、道德的就业领域的法律法规的示例）限制夜间劳动及从事危险作业等。 ②在海外： a)雇用尚未达到所在国法律法规规定的最低就业年龄的人员以及违反保护义务的行为； b)在法律法规未规定最低就业年龄的国家，违反 ILO 规定的最低年龄公约、声明的行为。（最低就业年龄的原则为 15 岁：ILO 公约第 138 号）	※左栏记载事项全部删除，替换为以下 所谓童工，是指雇用未达到国内法律以及 ILO（国际劳工组织）公约、声明等规定的最低就业年龄的人员的行为。同时，存在年幼劳动者不得就业的劳动（参考ILO公约第138号）。夜间劳动及危险作业等，因存在危害年幼劳动者健康、安全、道德的风险，在法律法规等中存在着限制。
9	6	II. 人权·劳动	(II-3) 劳动时间	标题	(I-3) 劳动时间	(II-3) 劳动时间

10	6	II. 人权·劳动	(II-3) 劳动时间	解说	所谓合理管理，是指如下行为： ①每年规定的工作天数不得超过法定限度； ②1周应保证最少1天休息； ③给予法定的带薪年假权利。	所谓合理管理，是指如下行为： ①每年规定的工作天数不得超过法定限度； ②4周应保证最少1天休息包括超时长工作的工作时间在内，每周工作时间（但是，灾害及其他不可避免的紧急、危急情况除外）不超过法定限度； ③给予最少连续24小时的休息日； ④给予法定的带薪年假、产前产后休假、育儿休假的权利； ⑤给予法律法规规定的休息时间； ⑥为保障员工的健康，提供生理及心理健康检查。
11	6	II. 人权·劳动	(II-4) 合理工资	标题	(I-2) 合理工资	(II-4) 合理工资
12	6	II. 人权·劳动	(II-4) 合理工资	解说	所谓最低工资，是指所在国工资相关法律法规规定的最低工资。 本项目中也包括加班补贴及法定津贴在内的其他补贴的支付。 所谓非法减扣工资，是指违反劳动相关法律法规等的减扣工资。	所谓最低工资，是指所在国工资相关法律法规规定的最低工资。 本项目中也包括加班补贴及法定津贴在内的其他补贴的支付。 所谓非法减扣工资，是指违反劳动相关法律法规等的减扣工资。 支付劳动报酬时，应提供记载有可以确认到正确报酬详细信息的工资明细单。
13	6	II. 人权·劳动	(II-5) 禁止非人道待遇	标题	(I-5) 禁止非人道待遇	(II-5) 禁止非人道待遇
14	6	II. 人权·劳动	(II-5) 禁止非人道待遇	解说	非人道待遇，是指虐待、体罚、性骚扰（性侮辱）、职场暴力（辱骂或压迫行为）等。	非人道待遇，是指虐待（精神·肉体虐待）、体罚、性骚扰（性侮辱）、职场暴力（辱骂或压迫行为）、孕妇骚扰等。
15	7	II. 人权·劳动	(II-6) 禁止歧视	标题	(I-1) 禁止歧视	(II-6) 禁止歧视
16	7	II. 人权·劳动	(II-6) 禁止歧视	要点	招聘、雇用时不得进行歧视，努力实现机会均等及待遇公平。	尊重多样性，招聘、雇用培育、评估时不得进行歧视，努力实现机会均等及待遇公平。
17	7	II. 人权·劳动	(II-6) 禁止歧视	解说	歧视的要素为：如人种、信仰、性别、年龄、社会身份、出身、国籍、民族、宗教、籍贯、肤色、性取向、政治立场、有无加入工会、有无配偶等。	歧视的要素为：如人种、信仰、性别、年龄、社会身份、出身、国籍、民族、宗教、籍贯、肤色、性取向、性别认同、有无残疾、怀孕、政治立场、有无加入工会、有无配偶等。 另，如出现关于上述事项的举报时，应注意避免对举报人造成不利。
18	7	II. 人权·劳动	(II-7) 员工的结社权	标题	(I-4) 员工的结社权	(II-7) 员工的结社权
19	7	II. 人权·劳动	(II-7) 员工的结社权	解说	②按照法律法规参加工会的自由；	②按照法律法规参加不参加工会的自由；
20	7	III. 安全卫生	(III-1) 工作场所的安全	标题	(III-2) 工作场所的安全	(III-1) 工作场所的安全
21	7	III. 安全卫生	(III-1) 工作场所的安全	要点	对工作场所的安全进行风险评估，以及利用合理的设计及技术、管理手段等确保安全。	对工作场所的安全进行风险评估，以及利用合理的设计及技术、管理手段等确保安全。 尤其要对孕期女性及哺乳期妇女给予合理考虑。
22	7	III. 安全卫生	(III-1) 工作场所的安全	解说	所谓工作场所的安全风险，是指电气等能源、火种、交通工具、易滑，易绊倒在地面、坠落物等在工作过程中发生的事故及威胁健康的潜在风险。 所谓合理的设计及技术、管理手段，例如利用传感器监控危险部分、对设备及装置的供电力源加锁进行隔离（上锁）、设置标签明示在动力断开状态下禁止操作动力切断装置（挂标签）、提供护目镜、安全帽、手套等防护工具等。	所谓工作场所的安全风险，是指电气等能源、火种、交通工具、易滑易绊倒在地面、坠落物等在工作过程中发生的事故及威胁健康的潜在风险。 所谓合理的设计及技术、管理手段，例如利用传感器监控危险部分、对设备及装置的供电力源加锁进行隔离（上锁）、设置标签明示在动力断开状态下禁止操作动力切断装置（挂标签）、提供护目镜、安全帽、手套等防护工具等。 对孕期女性和哺乳期妇女的合理考虑，包括有抬举 / 移动重物、暴露于感染性疾病、以勉强或有负担的姿势作业、长时间作业等。
23	7	III. 安全卫生	(III-2) 紧急措施	标题	(III-5) 紧急措施	(III-2) 紧急措施
24	8	III. 安全卫生	(III-2) 紧急措施	解说	所谓紧急措施，是指紧急情况时的报告、通知员工、明确避难方法、设置避难设施、准备充足紧急情况时的医疗用品、设置火灾探测系统、设置灭火设备、确保外部通信方式、完善恢复计划等。	所谓紧急措施，是指紧急情况时的报告、通知员工、明确避难方法、设置避难设施、确保避难通道、准备充足紧急情况时的医疗用品、设置火灾探测系统、设置灭火设备、确保外部通信方式、完善恢复计划等。
25	8	III. 安全卫生	(III-3) 工伤·职业病	标题	(III-4) 工伤·职业病	(III-3) 工伤·职业病
26	8	III. 安全卫生	(III-3) 工伤·职业病	解说	所谓妥善措施，是指通过员工促进情况通报，对工伤、疾病进行分类及记录，根据需要提供治疗，调查工伤、疾病，落实正确的改进措施，促进员工恢复工作等的制度及措施（包括参加工伤保险、据法律法规的规定落实必要的行政手续等）。	所谓妥善措施，是指通过员工促进情况通报，对工伤、疾病进行分类及记录，根据需要提供治疗，调查工伤、疾病，落实正确的改进措施，促进员工恢复工作，伤病缓和前不强制恢复工作等的制度及措施（包括参加工伤保险、据法律法规的规定落实必要的行政手续等）。
27	8	III. 安全卫生	(III-4) 工作场所的卫生	标题	(III-3) 工作场所的卫生	(III-4) 工作场所的卫生
28	8	III. 安全卫生	(III-4) 工作场所的卫生	要点	了解工作场所中对人体有害的生物、化学物质以及噪音、恶臭等情况，并采取合理的措施。	※修正过往版本的错译 了解工作场所中对人体有害的生物—化学物质以及噪音、恶臭等情况，并采取合理的措施。
29	8	III. 安全卫生	(III-5) 关注重体力工作	标题	(III-6) 关注重体力工作	(III-5) 关注重体力工作
30	8	III. 安全卫生	(III-6) 机械设备的安全措施	标题	(III-1) 机械设备的安全措施	(III-6) 机械设备的安全措施
31	9	III. 安全卫生	(III-7) 设施的安全卫生	解说	所谓提供给员工的生活设施，是指在工作场所向员工提供的设施（食堂、卫生间、更衣室等），以及在工作场所以外提供给员工的设施。 确保安全卫生，例如在保证清洁、卫生的同时，提供安全的饮用水、防火措施、温度管理、应急避难（出口）、对个人物品实施安全保管等。	所谓提供给员工的生活设施，是指在工作场所向员工提供的设施（食堂、卫生间、更衣室等），以及在工作场所以外提供给员工的设施（宿舍等）。 确保安全卫生，例如在保证清洁、卫生的同时，提供安全的饮用水、防火措施、换气、温度管理、应急避难□（出口）、对个人物品实施安全保管、确保合理的空间大小等。

32	9	Ⅲ. 安全卫生	(Ⅲ-9) 职业安全与健康的沟通	标题 要点 解说	※无记载	(Ⅲ-9) 职业安全与健康的沟通 针对员工在工作场所可能面临的危险，需向员工提供适当的安全卫生相关的信息以及教育培训，并确保员工能够提出安全隐患。 所谓在工作场所可能面临的危险，包括但不限于机器、电气、化学物质、火灾、物理危险等。安全卫生相关的信息以及教育培训，必须以员工能够理解的语言、在员工能够访问的地方进行提供。 教育培训的示例，包括有个人防护用品的正确使用方法、紧急时的应对、机器的安全操作、进入有害环境前的准备等。教育培训需要在作业开始前，且定期进行提供。
33	9	Ⅳ. 环境			Ⅱ. 环境	Ⅳ. 环境
34	9	Ⅳ. 环境	(Ⅳ-1) 行政审批	标题	(Ⅱ-4) 行政审批	(Ⅳ-1) 行政审批
35	9	Ⅳ. 环境	(Ⅳ-1) 行政审批	解说	在日本国内，设置法律法规等规定的取得相应资格的管理人员的义务有：如废弃物处理清扫法/特别管理工业废弃物管理责任人、节能法/使用一定级别以上能源的工厂内的能源管理士、大气污染防止法等/排放化学物质、粉尘、煤尘的工厂内公害防止管理人等。	在日本国内，设置法律法规等规定的取得相应资格的管理人员的义务有：如废弃物处理 清扫法 / 特别管理工业废弃物管理责任人、节能法 / 使用一定级别以上能源的工厂内的能源管理士、大气污染防止法等 / 排放化学物质、粉尘、煤尘的工厂内公害防止管理人等。
36	10	Ⅳ. 环境	(Ⅳ-2) 能源效率与资源管理	标题	(Ⅱ-5) 资源 能源的有效使用 (3R)	(Ⅳ-2) 资源 能源的有效使用 (3R) 能源效率与资源管理
37	10	Ⅳ. 环境	(Ⅳ-2) 能源效率与资源管理	要点	为减轻因业务活动产生的环境负荷，推进节约资源和能源的活动。	为减轻因业务活动产生的环境负荷促进低碳社会的发展，推进合理利用资源与节约资源、能源的活动。同时，遵守有关废弃物正确处理和再生等的法律法规，推进产品制造等过程中产生的最终废弃物的削减活动。
38	10	Ⅳ. 环境	(Ⅳ-2) 能源效率与资源管理	解说	节约资源是指有效使用资源。为此，其方法包括减少产品的材料使用量和废弃物，以及推进使用再生资源 and 再生零件。 节能是指合理使用热能和电能。在节约能源时可以有效利用天然气、煤炭、焦炭等燃料资源。 3R 是指 Reduce (削减)、Reuse (再利用)、Recycle (再生)。	所谓促进低碳社会的发展，是指采取对策参与改善能源效率、减少能源消耗与持续削减温室气体 (GHG) 排放的活动。 节约资源是指有效使用资源。为此，其方法包括减少产品的材料使用量和废弃物，以及推进使用再生资源和再生零件。 节能是指合理使用热能和电能。 在节约能源时可以有效利用天然气、煤炭、焦炭等燃料资源。3R 是指 Reduce (削减)、Reuse (再利用)、Recycle (再生)。 积极推进导入再生能源，能够做到进一步减少环境负担。 废弃物的正确处理是指，应自行负责将在开发和制造过程中、物流过程中等业务活动中产生的废弃物进行正确处理。 最终废弃物是指需要填埋或焚烧的最终废弃物。
39				标题	(Ⅱ-6) 废弃物的正确处理、最终废弃物的削减	※删除 (统合于 (Ⅳ-2) 能源效率与资源管理)
40				要点	遵守有关废弃物正确处理和再生等的法律法规，推进产品制造等过程中产生的最终废弃物的削减活动。	※删除 (统合于 (Ⅳ-2) 能源效率与资源管理)
41				解说	废弃物的正确处理是指，应自行负责将在开发和制造过程中、物流过程中等业务活动中产生的废弃物进行正确处理。 最终废弃物是指需要填埋或焚烧的最终废弃物。	※删除 (统合于 (Ⅳ-2) 能源效率与资源管理)
42	10	Ⅳ. 环境	(Ⅳ-3) 环境影响最小化 (排水 排污 排气等)	标题	(Ⅱ-3) 环境影响最小化 (排水 排污 排气等)	(Ⅳ-3) 环境影响最小化 (排水 排污 排气等)
43	10	Ⅳ. 环境	(Ⅳ-4) 制造工序中所用化学物质的管理	标题	(Ⅱ-2) 制造工序中所用化学物质的管理	(Ⅳ-4) 制造工序中所用化学物质的管理
44	10	Ⅳ. 环境	(Ⅳ-5) 产品所含化学物质的管理	标题	(Ⅱ-1) 产品所含化学物质的管理	(Ⅳ-5) 产品所含化学物质的管理
45	11	Ⅴ. 公平交易·伦理	(Ⅴ-1) 反腐败	标题	(Ⅴ-1) 禁止贪污贿赂等	(Ⅴ-1) 禁止贪污贿赂等反腐败
46	11	Ⅴ. 公平交易·伦理	(Ⅴ-1) 反腐败	要点	与政治和行政部门之间保持健全、正常的关系，对包括外国公务员在内的所有公务员不行贿或进行违法的政治捐款等。	不得实施任何形式的行贿受贿、腐败、恐吓及侵吞挪用等，与政治和行政部门之间保持健全、正常的关系，对包括外国公务员在内的所有公务员不行贿或进行违法的政治捐款等。
47	11	Ⅴ. 公平交易·伦理	(Ⅴ-1) 反腐败	解说	行贿是指为了获得和维持许可批准和交易、获取保密信息等业务上的某种回报，向公务员和与其同级别人员 (以下统称为公务员) 提供金钱、招待、馈赠，以及给予其他利益和方便。	行贿是指为了获得和维持许可批准和交易、获取保密信息等业务上的某种回报，向政治家、公务员、外国公务员等被国内外法律法规所禁止的人员和与其同级别人员 (以下统称为公务员) 提供金钱、招待、馈赠，以及给予其他利益和方便。
48	11	Ⅴ. 公平交易·伦理	(Ⅴ-2) 禁止提供及收受不正当利益	标题	(Ⅴ-3) 禁止提供及收受不正当利益	(Ⅴ-2) 禁止提供及收受不正当利益
49	11	Ⅴ. 公平交易·伦理	(Ⅴ-2) 禁止提供及收受不正当利益	要点	在与企业利害相关方的关系上，不向反社会势力等提供和收取不正当利益。	在与企业利害相关方的关系上，不向反社会势力等提供和收取不正当利益，并排除与反社会势力的关系。
50	11	Ⅴ. 公平交易·伦理	(Ⅴ-2) 禁止提供及收受不正当利益	解说	①超出法律法规规定范畴向客户提供或由客户收受赠品、奖品和奖金等，以及提供或收受超出社会礼仪范畴的财物和招待等的贿赂行为；	①超出法律法规规定范畴向客户提供或由客户处收受超出法律法规规定范畴的赠品、奖品和奖金等，以及提供或收受超出社会礼仪范畴的财物和招待等会被视为贿赂的行为；
51	11	Ⅴ. 公平交易·伦理	(Ⅴ-3) 信息提供与公开	标题	(Ⅴ-8) 信息提供与公开	(Ⅴ-3) 信息提供与公开

52	11	V. 公平交易·伦理	(V-3) 信息提供与公开	解说	应向利益相关方提供、公开信息的内容，是指经营活动的内容、财务状况、业绩、风险信息（如大规模灾害导致的受损、对环境及社会产生恶劣影响、严重违法等）。	应向利益相关方提供、公开信息的内容，是指经营活动的内容、财务状况、业绩、风险信息（如大规模灾害导致的受损、对环境及社会产生恶劣影响、严重违法等）、ESG（环境、社会、治理）信息等。
53	11	V. 公平交易·伦理	(V-4) 尊重知识产权	标题	(V-6) 尊重知识产权	(V-4) 尊重知识产权
54	12	V. 公平交易·伦理	(V-4) 尊重知识产权	解说	所谓知识产权，是指专利权、实用新型专利权、外观设计权、商标权、著作权、经营秘密等。 进行产品、服务的研发、生产、销售、提供等时，应对第三方的知识产权进行充分的事先调查。除存在正当理由的情形外，擅自使用第三方的知识产权属于侵权。例如，下列行为属于侵犯知识产权： ①违法复制计算机软件等作品； ②通过非法手段取得、使用第三方的商业秘密。	所谓知识产权，是指专利权、实用新型专利权、外观设计权、商标权、著作权、经营秘密等。进行产品、服务的研发、生产、销售、提供等时，应对第三方的知识产权进行充分的事先调查。 在未取得对方的事先许可时，不得进行获取其秘密信息的行为。在合同或契约书上应明确标示保密义务及知识产权的归属。 除存在正当理由的情形外，擅自使用第三方的知识产权属于侵权。例如， 下列 以下行为属于侵犯知识产权： ①违法复制计算机软件等作品； ②通过非法手段取得、使用第三方的 经营秘密 ； ③ 强制要求免费提供技术信息、制造样品、转让知识产权等 ； ④ 使用未经许可的知识产权或技术诀窍 。
55	12	V. 公平交易·伦理	(V-5) 禁止滥用优势地位	标题	(V-2) 禁止滥用优势地位	(V-5) 禁止滥用优势地位
56	12	V. 公平交易·伦理	(V-6) 禁止限制竞争的行为	标题	(V-4) 禁止限制竞争的行为	(V-6) 禁止限制竞争的行为
57	12	V. 公平交易·伦理	(V-7) 提供准确的产品及服务信息	标题	(V-5) 提供准确的产品及服务信息	(V-7) 提供准确的产品及服务信息
58	13	V. 公平交易·伦理	(V-8) 不正当行为的早期发现	标题	(V-9) 不正当行为的早期发现	(V-8) 不正当行为的早期发现
59	13	V. 公平交易·伦理	(V-8) 不正当行为的早期发现	解说	所谓支持不正当行为早期发现的制度，是指例如在公司内外成立与不正当行为相关的通报部门，致力于帮助经营者能够早期发现不正当行为等。	所谓 支持不正当行为早期发现的制度完善早期发现并应对处置不正当行为的机制 ，是指例如在公司内外成立与不正当行为相关的通报部门，致力于帮助经营者能够早期发现不正当行为等。 同时，应确保举报人的机密性、匿名性，保护举报人不会遭受报复等不利待遇。
60	13	V. 公平交易·伦理	(V-9) 负责的矿物采购	标题	※无记载	(V-9) 负责的矿物采购
61	13	V. 公平交易·伦理	(V-9) 负责的矿物采购	解说	※无记载	需实施企业内部确认以及向采购方核实，以便了解制造的产品中所含的钽、锡、钨及黄金等矿物是否不会在纠纷地区和高风险地区引起或加剧严重的侵犯人权、破坏环境、腐败、纠纷等问题。
62	13	V. 公平交易·伦理	(V-10) 适当的进出口管理	标题	(V-7) 适当的出口管理	(V-10) 适当的 进 出口管理
63	13	V. 公平交易·伦理	(V-10) 适当的进出口管理	要点	就法律法规等限制的技术及物品的出口，完善明确的管理体系并履行合理的出口手续。	就法律法规等限制的技术及物品的 进 出口，完善明确的管理体系并履行合理的 进 出口手续。
64	13	V. 公平交易·伦理	(V-10) 适当的进出口管理	解说	所谓法律法规等限制的技术及物品，是指按照基于国际公约等（瓦森纳协定等）法规对出口实施限制的部件、产品、技术、设备、软件等。而且，有时需履行监管部门等许可审批手续。	所谓法律法规等限制的技术及物品，是指按照基于国际公约等（瓦森纳协定等）法规对 进 出口实施限制的部件、产品、技术、设备、软件等。 而且，有时需履行监管部门等 关于进出口 的许可审批手续。
65	13	V. 公平交易·伦理	(V-11) 尊重个人隐私	标题 要点 解说	※无记载	(V-11) 尊重个人隐私 尊重客户、第三方、公司内部员工的个人隐私。 所谓个人隐私，是指个人或家庭内部的私事、私生活、个人秘密不被他人干涉、侵犯的权利，以及能够掌控自身信息的权利。 尊重客户的个人隐私、妥善管理·保护其个人信息，是企业在国际社会也重点要求贯彻落实的企业社会责任。
66	13	VI. 品质·安全性			IV. 品质·安全性	VI. 品质·安全性
67	14	VI. 品质·安全性	(VI-1) 确保产品安全性	标题	(IV-1) 确保产品安全性	(VI-1) 确保产品安全性
68	14	VI. 品质·安全性	(VI-1) 确保产品安全性	解说	进行产品设计时，其设计要确保充分的产品安全性，在考虑制造者自身的责任后进行销售。此外，就产品安全性，除遵守法律从法规之外，也要考虑到普通情况下应有的安全性。 关于产品安全性方面的法律法规等，日本国内有电器用品安全法、消费生活用品安全法、家庭用品品质标识法等。安全标准则规定于法律法规细则等和 JIS 等之中。	进行产品设计时，其设计要确保充分的产品安全性，在考虑制造者自身的责任后进行销售。此外，就产品安全性，除遵守法律 从 法规之外，也要考虑到普通情况下应有的安全性。 关于产品安全性方面的法律法规等，日本国内有电器用品安全法、消费生活用品安全法、家庭用品品质标识法等。安全标准则规定于法律法规细则等和 JIS 等之中。 此外，日本国外的安全标准有 UL、BSI、CSA 等。
69	14	VI. 品质·安全性	(VI-2) 品质管理	标题 要点	※无记载	(VI-2) 品质管理 企业应遵守就产品和服务质量适用的所有法律法规，同时也应遵守自身的质量标准和客户要求事项。

70	14	VII. 信息安全			VI. 信息安全	VII. 信息安全
71	14	VII. 信息安全	(VII-1) 防范网络攻击	标题	(VI-1) 防范计算机及网络威胁	(VII-1) 防范 计算机及网络威胁 网络攻击
72	14	VII. 信息安全	(VII-1) 防范网络攻击	要点	采取针对计算机和网络威胁的防范措施，为避免损害公司自身和他人而进行管理。	采取针对 计算机和网络威胁 网络攻击的防范措施， 为避免损害妥善管理避免 公司自身和他人 而 进行管理 遭受损害。
73	14	VII. 信息安全	(VII-1) 防范网络攻击	解说	计算机和网络中的威胁是指例如计算机病毒、计算机蠕虫、间谍软件等。客户信息、机密信息泄露时，将导致业务停滞和信誉扫地等重大损失。 因此，针对计算机和网络中的威胁，采取对策以防对公司内外造成影响是至关重要的。	※左栏记载事项全部删除，替换为以下 所谓网络攻击，是指例如通过利用目标型攻击电子邮件等进行病毒感染和向恶意网站进行诱导等，造成个人信息、客户信息、交易伙伴信息、机密信息等营业秘密外流或重要文件被加密等灾害的行为。 遭遇网络攻击时，事先制定有相应计划以便在受到网络攻击时能够迅速恢复为重中之重。作为具体对策，例如有增加信息泄露检测功能、备份重要数据、实现服务器和数据中心的双重化等。
74	14	VII. 信息安全	(VII-2) 防止个人信息及机密信息的泄露	标题	(VI-2) 防止个人信息的泄露	(VII-2) 防止个人信息 及机密信息 的泄露
75	14	VII. 信息安全	(VII-2) 防止个人信息及机密信息的泄露	要点	妥善管理和保护客户、第三方和公司内部员工的个人信息。	妥善管理和保护客户、第三方和公司内部员工的个人信息， 同时除了自身公司的机密信息，还需要妥善管理和保护从客户和第三方获得的机密信息。
76	14	VII. 信息安全	(VII-2) 防止个人信息及机密信息的泄露	解说	个人信息是指与存在的个人相关的信息，以及通过该信息内所含姓名、出生日期及其他描述等可识别特定个人的内容。（包含容易与其他信息进行对照，并据此识别特定个人的信息内容。） 妥善管理是指与个人信息相关的总体管理体系的构建和运用，包含创建员工等应遵守的规范和方针，并制定相应的计划、实施措施、监察和重新评估。此 外，妥善保护是指不进行不正当或非法地获取、使用、公开或泄露个人信息的行为。	个人信息是指与存在的个人相关的信息，以及通过该信息内所含姓名、出生日期及其他描述等可识别特定个人的内容。（包含容易与其他信息进行对照，并据此识别特定个人的信息内容。） 机密信息一般是指，通过对机密性质达成一致的文书等（包括以电磁或光学方式记录的数据信息）披露的信息，或者在告知机密性质后以口头方式披露的信息。 妥善管理是指 法律法规所规定的 与个人信息相关的总体管理体系的构建和运用，包含 实行访问管理、实行信息安全对策 、创建员工等应遵守的规范和方针，并制定相应的计划、实施措施、监察和重新评估。此外，妥善保护是指不进行不正当或非法地获取、使用、公开或泄露个人信息的行为。