

# SEGA SAMMY GROUP CSR BOOKLET 2020

## GRIスタンダード内容索引

本報告書は、「GRIサステナビリティ・レポート・スタンダード」を参照しています。関連する情報の記載箇所は以下の通りです。

項目	CSRレポート2020	掲載ページ
<b>GRI-102: 一般開示事項 2016</b>		
<b>1. 組織のプロフィール</b>		
102-1	組織の名称	会社概要 P.1
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	グループ概要 P.1
102-3	本社の所在地	会社概要 P.1
102-4	事業所の所在地	グループ会社一覧(海外) ( <a href="https://www.segasammy.co.jp/japanese/pr/corp/group/list_kaigai/">https://www.segasammy.co.jp/japanese/pr/corp/group/list_kaigai/</a> ) レポート外
102-5	所有形態および法人格	会社概要 P.1
102-6	参入市場	グループ概要 P.1
102-7	組織の規模	パフォーマンスデータ(連結) P.2
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	パフォーマンスデータ(連結) 社員とともに: 人事・労務に関するデータ 有価証券報告書(16期): P.9(従業員の状況) P.2, P.41 レポート外
102-9	サプライチェーン	-
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	-
102-11	予防原則または予防的アプローチ	マネジメント P.14-20
102-12	外部イニシアティブ	マネジメント: セガサミーグループのCSR P.16, 21-22
102-13	団体の会員資格	-
<b>2. 戦略</b>		
102-14	上級意思決定者の声明	トップメッセージ P.3-4
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	トップメッセージ マネジメント: セガサミーグループのCSR、リスクマネジメント お客さまとともに: 製品・サービスの安全と品質保証、健全に楽しんでいただくための取り組み P.3-4, P.14-20, P.23-29
<b>3. 倫理と誠実性</b>		
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	マネジメント: セガサミーグループの理念体系 P.13
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	マネジメント: コンプライアンス P.17-18
<b>4. ガバナンス</b>		
102-18	ガバナンス構造	有価証券報告書(16期): P.44(コーポレート・ガバナンス体制に関する模式図) マネジメント: セガサミーグループのCSR レポート外 P.15
102-19	権限移譲	-
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	-
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	-
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	有価証券報告書(16期): P.44(コーポレート・ガバナンス体制に関する模式図)、P.52-58(役員 の状況) コーポレートガバナンス報告書: P.5-8 レポート外
102-23	最高ガバナンス機関の議長	コーポレートガバナンス報告書: P.5 レポート外
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	コーポレートガバナンス報告書: P.2, 9-10 レポート外
102-25	利益相反	有価証券報告書(16期): P.43-51(コーポレート・ガバナンスの状況等)、P.52-58(役員 の状況) レポート外
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	マネジメント: セガサミーグループの理念体系 P.13
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	-
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	マネジメント: セガサミーグループのCSR P.15
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	-
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	-
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	マネジメント: セガサミーグループのCSR P.15
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	-
102-33	重大な懸念事項の伝達	有価証券報告書(16期): P.44(コーポレート・ガバナンス体制に関する模式図) レポート外
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	-
102-35	報酬方針	コーポレートガバナンス報告書: P.2【原則3-1 情報開示の充実 (3)取締役会が経営陣幹部・ 取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続】、P.8-10 レポート外
102-36	報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス報告書: P.2【原則3-1 情報開示の充実 (3)取締役会が経営陣幹部・ 取締役の報酬を決定するに当たっての方針と手続】 レポート外
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	-
102-38	年間報酬総額の比率	-
102-39	年間報酬総額比率の増加率	-
<b>5. ステークホルダー・エンゲージメント</b>		
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	マネジメント: セガサミーグループのCSR P.14-16, 20
102-41	団体交渉協定	-
102-42	ステークホルダーの特定および選定	-
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	マネジメント: セガサミーグループのCSR P.14-16, 20
102-44	提起された重要な項目および懸念	マネジメント: セガサミーグループのCSR P.15
<b>6. 報告実務</b>		
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	有価証券報告書(16期): P.5-6(事業の内容)、P.79(連結の範囲に関する事項) レポート外
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	-
102-47	マテリアルな項目のリスト	-
102-48	情報の再記述	-
102-49	報告における変更	-
102-50	報告期間	報告対象範囲 P.2
102-51	前回発行した報告書の日付	編集方針 P.2
102-52	報告サイクル	編集方針 P.2
102-53	報告書に関する質問の窓口	裏表紙
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	参照 本表
102-55	内容索引	GRIスタンダード内容索引(本表) 本表
102-56	外部保証	該当なし 該当なし

項目	CSRレポート2020	掲載ページ
<b>GRI-103: マネジメント手法 2016</b>		
<b>GRI-103: マネジメント手法</b>		
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	-
103-2	マネジメント手法とその要素	-
103-3	マネジメント手法の評価	-

SEGA SAMMY GROUP CSR BOOKLET 2020

項目	CSRLレポート2020	掲載ページ
<b>GRI 200: 経済 2016</b>		
GRI-201: 経済パフォーマンス		
201-1	創出、分配した直接的経済価値	パフォーマンスデータ(連結) 有価証券報告書(第16期):P.2-3(主要な経営指標等の推移)、P.9(従業員の状況)、P.42(配当政策)、P.73-74(連結損益及び包括利益計算書)
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	-
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	有価証券報告書(第16期):P.103(退職給付関係)
201-4	政府から受けた資金援助	-
GRI-202: 地域経済での存在感		
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	-
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-
GRI-203: 間接的な経済的インパクト		
203-1	インフラ投資および支援サービス	復興支援活動
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-
GRI-204: 調達慣行		
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-
GRI-205: 腐敗防止		
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	-
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	マネジメント:コンプライアンス
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	該当なし
GRI-206: 反競争的行為		
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	該当なし

項目	CSRLレポート2020	掲載ページ
<b>GRI 300: 環境</b>		
GRI-301: 原材料 2016		
301-1	使用原材料の重量または体積	-
301-2	使用したリサイクル材料	-
301-3	再生利用された製品と梱包材	社会とともに-環境-:製品の環境配慮設計、環境に関するデータ
GRI-302: エネルギー 2016		
302-1	組織内のエネルギー消費量	社会とともに-環境-:環境に関するデータ
302-2	組織外のエネルギー消費量	-
302-3	エネルギー原単位	-
302-4	エネルギー消費量の削減	-
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	-
GRI-303: 水と排水 2018		
303-1	共有資源としての水との相互作用	社会とともに-環境-:環境に関するデータ
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	-
303-3	取水	社会とともに-環境-:環境に関するデータ
303-4	排水	-
303-5	水消費	社会とともに-環境-:環境に関するデータ
GRI-304: 生物多様性 2016		
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	-
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	-
304-3	生息地の保護・復元	社会とともに-環境-:12年目を迎えた森林の里親活動 セガの森、シーガイア ビーチクリーン in ツ葉
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-
GRI-305: 大気への排出 2016		
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	社会とともに-環境-:環境に関するデータ
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	社会とともに-環境-:環境に関するデータ
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	-
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	-
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	-
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	-
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	-
GRI-306: 排水および廃棄物 2016		
306-1	排水の水質および排出先	-
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	社会とともに-環境-:環境に関するデータ
306-3	重大な漏出	該当なし
306-4	有害廃棄物の輸送	-
306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	-
GRI-307: 環境コンプライアンス 2016		
307-1	環境法規制の違反	該当なし
GRI-308: サプライヤーの環境面のアセスメント 2016		
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措	-

SEGA SAMMY GROUP CSR BOOKLET 2020

項目	CSRレポート2020	掲載ページ
<b>GRI 400: 社会</b>		
<b>GRI-401: 雇用 2016</b>		
401-1	従業員の新規雇用と離職	社員とともに: 人事・労務に関するデータ
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-
401-3	育児休暇	社員とともに: 人事・労務に関するデータ
<b>GRI-402: 労使関係 2016</b>		
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-
<b>GRI-403: 労働安全衛生 2018</b>		
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	社員とともに: 働きやすい職場環境の整備(労働安全への取り組み)
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	社員とともに: 働きやすい職場環境の整備(労働安全への取り組み)
403-3	労働衛生サービス	社員とともに: 人権の尊重、働きやすい職場環境の整備(労働安全への取り組み)
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	-
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	-
403-6	労働者の健康促進	社員とともに: 働きやすい職場環境の整備(健康管理)
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生への影響の防止と緩和	-
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	-
403-9	労働関連の傷害	-
403-10	労働関連の疾病・体調不良	-
<b>GRI-404: 研修と教育 2016</b>		
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	-
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	社員とともに: 人財の育成と評価
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	-
<b>GRI-405: ダイバーシティと機会均等 2016</b>		
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	社員とともに: 人事・労務に関するデータ
405-2	基本給と報酬総額の男女比	-
<b>GRI-406: 非差別 2016</b>		
406-1	差別事例と実施した救済措置	-
<b>GRI-407: 結社の自由と団体交渉 2016</b>		
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-
<b>GRI-408: 児童労働 2016</b>		
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	お取引先とともに: 公平・公正な購買のために
<b>GRI-409: 強制労働 2016</b>		
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	お取引先とともに: 公平・公正な購買のために
<b>GRI-410: 保安慣行 2016</b>		
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-
<b>GRI-411: 先住民族の権利 2016</b>		
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	該当なし
<b>GRI-412: 人権アセスメント 2016</b>		
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	-
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	-
412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	-
<b>GRI-413: 地域コミュニティ 2016</b>		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	-
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	該当なし
<b>GRI-414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016</b>		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-
<b>GRI-415: 公共政策 2016</b>		
415-1	政治献金	-
<b>GRI-416: 顧客の安全衛生 2016</b>		
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	-
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-
<b>GRI-417: マーケティングとラベリング 2016</b>		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	お客さまとともに: 健全に楽しんでいただくための取り組み
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-
<b>GRI-418: 顧客プライバシー 2016</b>		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-
<b>GRI-419: 社会経済面のコンプライアンス 2016</b>		
419-1	社会経済分野の法規制違反	該当なし